«Дорожная карта» реализации Целевой модели наставничества в ГБОУ школе 39 на 2024-2025 учебный год

Этап	Содержание подэтапов	Мероприятия	Сроки	Ответственные
Подготовка	1) Изучение	1. Изучение Распоряжения Министерства	октябрь	руководитель,
условий для	нормативной базы и	просвещения Российской Федерации № Р-145 от 25		зам.директора
запуска программы	тематических	декабря 2019 г. «Об утверждении методологии (целевой)		по УВР
наставничества	методических	модели наставничества обучающихся для организаций		
	материалов	осуществляющих образовательную деятельность по		
		общеобразовательным, дополнительным		
		общеобразовательным и программам среднего		
		профессионального образования, в том числе с		
		применением лучших практик обмена опытом между		
		обучающимися».		
	2) Информирование	1. Рассмотрение на Педагогическом совете вопроса	октябрь-	руководитель,
	педагогического	внедрения Целевой модели наставничества в ГБОУ школе	ноябрь	зам.директора
	коллектива,	№ 39		по УВР
	родительского	2. Тематическая встреча с родительским сообществом с		
	сообщества, сообщества	целью информирования о программе наставничества.		
	ГБОУ о Целевой модели	3. Тематическая встреча с сообществом выпускников,		
	наставничества; поиск	партнерами с целью информирования о программе		
	потенциальных	наставничества.		
	наставников	4. Тематические встречи с обучающимися ГБОУ с целью		
		информирования о программе наставничества		
		5. Актуализация потенциальных партнерских связей с		
		целью поиска наставников, сотрудничество		
	Подготовка нормативной	1. Издание приказа «О реализации Положения о целевой	Октябрь-	директор,
	базы реализации целевой	модели наставничества в ГБОУ»	ноябрь	зам.директора
	модели наставничества в	2. Назначение куратора программы наставничества ГБОУ		по УВР
	ГБОУ	(издание приказа).		
Формирование базы	Сбор данных о	1.Анкетирование обучающихся/педагогов, желающих	Ноябрь-	зам.директора
наставляемых	наставляемых	принять участие в программе наставничества. Сбор согласий	декабрь	по УВР
		на сбор и обработку персональных данных от		

родителей несовершеннолетних наставляемых о программе, сбор согласий. 2. Сбор дополнительной информации о запросах, наставляемых (обучающиеся/педагоги) от третьих лиц: классный руководитель, психолог, сопработник, родители. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных от законных представителей несовершеннолетних участников. 3. Анализ данных. 4. Формирование базы данных молодых педагогов 5. Формирование базы данных наставляемых из числа побучающихся. 7. Выбор форм наставничества на основании анализа результатов образовательного процесса и контингента ГБОУ. 8. Создание Персонализированных программ наставничества наставников Формирование базы наставников наставничества и Опремения и мониторинга влизния программ на всех участников. 2. Анкетирование среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных. 3. Анализ анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых. Формирование базы наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых. Формирование базы наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых. Формирование базы наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых. Формирование базы наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых. Формирование базы наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых. Формирование базы наставников и сопоставление данных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых. Формирование базы наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых формирование базы наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых обращение данных зам. Директора зам. Дир			совершеннолетних участников программы. Информирование		
сбор согласий. 2. Сбор дополнительной информации о запросах, наставляемых (обучающиеся/педагоги) от третьих лиц; классный руководитель, психолог, сопработник, родители. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных от законных представителей несовершеннолетних участников. 3. Анализ данных. 4. Формирование базы данных молодых педагогов 5. Формирование базы данных наставляемых из числа педагогов. 6. Формирование базы данных наставляемых из числа обучающихся. 7. Выбор форм наставничества на основании анализа результатов образовательного процесса и контингента ГБОУ. 8. Создание Персональных программ наставничества декабрь параметрам, необходимым для будущего сравнения и мониторинга влияния программ на всех участников. 2. Анкстирование среди потенциальных наставничков, желающих принять участие в программе наставничков, желающих принять участие в программе наставничков, желающих принять участие в программе наставничков, замадиректора по УВР Отбор и обучение наставников Рекрутинг наставников 1. Оценка выявленных наставников по заданным параметрам декабрь наставников 1. Оценка выявленных наставников по заданным параметрам декабрь наставников 1. Оценка выявленных наставников по заданным параметрам декабрь по УВР 1. Оценка выявленных наставников по заданным параметрам декабрь наставников 3. Приказ о назначении наставников. 4. Обучение паставников (подготовка методических					
2. Сбор дополнительной информации о запросах, наставляемых (обучающиеся/педагоги) от третьих лиц; класеный руководитель, психолог, сопработник, родители. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных от законных представителей несовершеннолетних участников. 3. Анализ данных. 4. Формирование базы данных молодых педагогов 5. Формирование базы данных наставляемых из числа обучающихся. 7. Выбор форм наставничества на основании анализа результатов образовательного процесса и контингента ГБОУ. 8. Создание Персонализированных программ наставничества результатов образовательного процесса и контингента ГБОУ. 8. Создание Персонализированных программ наставничества наставников 1. Опенка участников-наставляемых по заданным декаранным мониторинга влияния программ на всех участников. 2. Анкетирование среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставников. 2. Анкетирование среди потенциальных наставников. 3. Анализ анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с апкетами наставляемых. Формирование базы наставников 1. Оценка выявленных наставников по заданным параметрам декабрь янарь по УВР 3. Приказ о назначении наставников. 3. Приказ о назначении наставников. 4. Обучение наставников (подготовка методических					
наставляемых (обучающиеся/педагоги) от третьих лиц: классный руководитель, психолог, сопработник, родители. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных от законных представителей несовершеннолетних участников. 3. Анализ данных. 4. Формирование базы данных молодых педагогов 5. Формирование базы данных наставляемых из числа педагогов. 6. Формирование базы данных наставляемых из числа обучающихся. 7. Выбор форм наставничества на основании анализа результатов образовательного процесса и контингента ГБОУ. 8. Создание Персонализированных программ наставничества наставников Фромирование базы наставников 1. Оценка участников-наставляемых по заданным мониторинга влияния программ на всех участников. 2. Анкетирование среди потенциальных наставничества. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных. 3. Анализ анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых. Формирование базы наставников 1. Оценка выявленных наставников по заданным параметрам инфильставников 1. Оценка выявленных наставников по заданным параметрам обучение наставников 1. Оценка выявленных наставников по заданным январь по УВР 3. Приказ о назначении наставников. 4. Обучение наставников (подготовка методических	1				
классный руководитель, психолог, сопработник, родители. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных от законных представников 3. Анализ данных. 4. Формирование базы данных молодых педагогов 5. Формирование базы данных наставляемых из числа обучающихся. 7. Выбор форм наставничества на основании анализа результатов образовательного процесса и контингента ГБОУ. 8. Создание Персонализированных программ наставничества 1. Оценка участников-наставляемых по заданным наставничества 1. Оценка участников наставников и сопоставление данных данных наставников. 2. Анкетирование среди потенциальных даставников, желающих принять участие в программе наставничества. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных. 3. Анализ анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых. Формирование базы наставников 1. Оценка выявленных наставников по заданным параметрам декабрь январь по УВР 3ам.директора по УВР 3ам.директора по УВР 1. Оценка выявленных наставников по заданным параметрам декабрь январь по УВР 3ам.директора по УВР 3ам.директора по УВР 3ам.директора по УВР 3ам.директора по УВР					
Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных от законных представителей несовершеннолетних участников. 3. Анализ данных. 4. Формирование базы данных молодых педагогов 5. Формирование базы данных наставляемых из числа обучающихся. 7. Выбор форм наставничества на основании анализа результатов образовательного процесса и контингента ГБОУ. 8. Создание Персонализированных программ наставничества наставников Составление старт-листа наставников 1. Опенка участников-наставляемых по заданным параметрам наставников, желающих принять участие в программе наставников. 2. Анкетирование среди потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых. Формирование базы наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых. Формирование базы наставников 1. Опенка выявленных наставников по заданным параметрам декабрь январь по УВР 3. Приказ о назначении наставников. 4. Обучение наставников методических					
законных представителей несовершеннолетних участников. 3. Анализ данных. 4. Формирование базы данных молодых педагогов 5. Формирование базы данных наставляемых из числа педагогов. 6. Формирование базы данных наставляемых из числа обучающихся. 7. Выбор форм наставничества на основании анализа результатов образовательного процесса и контингента ГБОУ. 8. Создание Персонализированных программ наставничества наставников Составление старт-листа наставников Составление старт-листа наставников Составление старт-листа наставников Акстирование среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставников Обор согласий на сбор и обработку персональных данных. 3. Анализ анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставников по заданным параметрам 2. Собеседования с наставников 1. Оценка выявленных наставников по заданным параметрам 2. Собеседования с наставников 3. Приказ о назначении наставников. 4. Обучение наставников (подготовка методических					
3. Анализ данных. 4. Формирование базы данных молодых педагогов 5. Формирование базы данных наставляемых из числа обучающихся. 6. Формирование базы данных наставляемых из числа обучающихся. 7. Выбор форм наставничества на основании анализа результатов образовательного процесса и контингента ГБОУ. 8. Создание Персонализированных программ наставничества 1. Оценка участников-наставляемых по заданным параментрам, необходимым для будущего сравнения и мониторинга влияния программ на всех участников. 2. Анкетирование среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставников, желающих принять потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых. Формирование базы наставников 1. Оценка выявленных наставников по заданным параметрам декабрь январь по УВР 3. Приказ о назначении наставников. 4. Обучение наставников (подтотовка методических					
4. Формирование базы данных молодых педагогов 5. Формирование базы данных наставляемых из числа педагогов. 6. Формирование базы данных наставляемых из числа обучающихся. 7. Выбор форм наставничества на основании анализа результатов образовательного процесса и контингента ГБОУ. 8. Создание Персонализированных программ наставничества 1. Оценка участников-наставляемых по заданным параметрам, необходимым для будущего сравнения и мониторинга влияния программ на всех участников. 2. Анкетирование среди потенциальных наставников. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных. 3. Анализ анкет потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных. 3. Анализ анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых. Формирование базы наставников 1. Оценка выявленных наставников по заданным параметрам 2. Собеседования с наставников по заданным параметрам 2. Собеседования с наставников. 4. Обучение наставников. 4. Обучение наставников (подготовка методических					
5. Формирование базы данных наставляемых из числа педаготов. 6. Формирование базы данных наставляемых из числа обучающихся. 7. Выбор форм наставничества на основании анализа результатов образовательного процесса и контингента ГБОУ. 8. Создание Персонализированных программ наставничества 1. Оценка участников-наставлемых по заданным параметрам, необходимым для будущего сравнения и мониторинга влияния программ на всех участников. 2. Анкетирование среди потенциальных наставничества. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных. 3. Анализ анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых. Формирование базы наставников Отбор и обучение наставников 1. Оценка выявленных наставников по заданным параметрам наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых. Формирование базы наставников 1. Оценка выявленных наставников по заданным параметрам 2. Собеседования с наставников по заданным параметрам январь по УВР 3. Приказ о назначении наставников. 4. Обучение наставников (подготовка методических					
числа педагогов. б. Формирование базы данных наставляемых из числа обучающихся. 7. Выбор форм наставничества на основании анализа результатов образовательного процесса и контингента ГБОУ. 8. Создание Персонализированных программ наставничества 1. Оценка участников-наставляемых по заданным параметрам наставников. 2. Анкетирование среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставников, желающих принять участие в программе наставничества. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных. 3. Анализ анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых. Формирование базы наставников 1. Оценка выявленных наставников по заданным параметрам декабрь наставников 1. Оценка выявленных наставников по заданным параметрам 2. Собеседования с наставников. 3. Приказ о назначении наставников. 4. Обучение наставников (подготовка методических					
6. Формирование базы данных наставляемых из числа обучающихся. 7. Выбор форм наставничества на основании анализа результатов образовательного процесса и контингента ГБОУ. 8. Создание Персонализированных программ наставничества 1. Оценка участников-наставляемых по заданным параметрам наставников 1. Оценка участников-наставляемых по заданным параметрам наставников. 2. Анкетирование среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных. 3. Анализ анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставников и сопоставление данных с анкетами наставников по заданным параметрам декабрь наставников 1. Оценка выявленных наставников по заданным параметрам 2. Собеседования с наставниками. 3. Приказ о назначении наставников. 4. Обучение наставников (подготовка методических					
обучающихся. 7. Выбор форм наставничества на основании анализа результатов образовательного процесса и контингента ГБОУ. 8. Создание Персонализированных программ наставничества 1. Оценка участников-наставляемых по заданным параметрам, необходимым для будущего сравнения и мониторинга влияния программ на всех участников. 2. Анкетирование среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных. 3. Анализ анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых. Формирование базы наставников 1. Оценка выявленных наставников по заданным параметрам декабрь январь 2. Собеседования с наставников. 3. Приказ о назначении наставников. 4. Обучение наставников (подготовка методических					
7. Выбор форм наставничества на основании анализа результатов образовательного процесса и контингента ГБОУ. 8. Создание Персонализированных программ наставничества 1. Оценка участников-наставляемых по заданным параметрам, необходимым для будущего сравнения и мониторинга влияния программ на всех участников. 2. Анкетирование среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных. 3. Анализ анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставликов и сопоставление данных с анкетами наставликов и обучение наставников по заданным параметрам 2. Собеседования с наставников. 3. Приказ о назначении наставников. 4. Обучение наставников (подготовка методических					
результатов образовательного процесса и контингента ГБОУ. 8. Создание Персонализированных программ наставничества 1. Оценка участников-наставляемых по заданным параметрам, необходимым для будущего сравнения и мониторинга влияния программ на всех участников. 2. Анкетирование среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных. 3. Анализ анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых. Формирование базы наставников 1. Оценка выявленных наставников по заданным параметрам 2. Собеседования с наставников. 3. Приказ о назначении наставников. 4. Обучение наставников (подготовка методических) 3. Приказ о назначении наставников (подготовка методических)					
В. Создание Персонализированных программ наставничества Составление старт-листа наставников По уврамента влияния программ на всех участников. 2. Анкетирование среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставников, желающих принять участие в программе наставничества. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных. 3. Анализ анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых. Формирование базы наставников Отбор и обучение наставников Рекрутинг наставников 1. Оценка выявленных наставников по заданным параметрам декабрь январь 2. Собеседования с наставников по заданным параметрам декабрь январь 3. Приказ о назначении наставников (подготовка методических 3. Приказ о назначении наставников (подготовка методических 4. Обучение наставников (подготовка методических Сотавление старт-листа наставничества декабрь зам.директора по УВР					
Пормирование базы наставников 1. Оценка участников-наставляемых по заданным параметрам параметрам, необходимым для будущего сравнения и мониторинга влияния программ на всех участников. 2. Анкетирование среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных. 3. Анализ анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых. Формирование базы наставников Отбор и обучение наставников Рекрутинг наставников 1. Оценка выявленных наставников по заданным параметрам 2. Собеседования с наставников. 3. Приказ о назначении наставников. 4. Обучение наставников (подготовка методических 3. Приказ о назначении наставников. 4. Обучение наставников (подготовка методических					
наставников наставников параметрам, необходимым для будущего сравнения и мониторинга влияния программ на всех участников. 2. Анкетирование среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных. 3. Анализ анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых. Формирование базы наставников 1. Оценка выявленных наставников по заданным параметрам 2. Собеседования с наставниками. 3. Приказ о назначении наставников. 4. Обучение наставников (подготовка методических					
мониторинга влияния программ на всех участников. 2. Анкетирование среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных. 3. Анализ анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых. Формирование базы наставников 1. Оценка выявленных наставников по заданным параметрам 2. Собеседования с наставниками. 3. Приказ о назначении наставников. 4. Обучение наставников (подготовка методических	* *	Составление старт-листа		декабрь	
2. Анкетирование среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных. 3. Анализ анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых. Формирование базы наставников 2. Оценка выявленных наставников по заданным параметрам 2. Собеседования с наставниками. 3. Приказ о назначении наставников. 4. Обучение наставников (подготовка методических	наставников	наставников			по УВР
желающих принять участие в программе наставничества. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных. 3. Анализ анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых. Формирование базы наставников Рекрутинг наставников 1. Оценка выявленных наставников по заданным параметрам аставников по увранных и по					
Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных. 3. Анализ анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых. Формирование базы наставников Отбор и обучение наставников 1. Оценка выявленных наставников по заданным параметрам 2. Собеседования с наставниками. 3. Анализ анкет потенциальных наставников и сопоставление данных вазывание базы наставников по заданным параметрам декабрь зам. директора январь 3. Приказ о назначении наставников. 4. Обучение наставников (подготовка методических					
3. Анализ анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых. Формирование базы наставников Отбор и обучение наставников 1. Оценка выявленных наставников по заданным параметрам 2. Собеседования с наставниками. 3. Приказ о назначении наставников. 4. Обучение наставников (подготовка методических					
данных с анкетами наставляемых. Формирование базы наставников Отбор и обучение наставников Тобеседования с наставников. 3. Приказ о назначении наставников. 4. Обучение наставников (подготовка методических Тобринорование базы наставников декабрь январь Тобринования с наставников. Тобринования с наставников. Тобринования с наставников. Тобринование базы наставников по заданным параметрам декабрь январь Тобринования с наставников. Тобринование базы наставников по заданным параметрам декабрь январь Тобринование базы наставников по заданным параметрам наставников. Тобринование базы наставников по заданным параметрам наставников. Тобринование базы наставников по заданным параметрам наставников и по увреждение по					
Рекрутинг наставников 1. Оценка выявленных наставников по заданным параметрам аставников 2. Собеседования с наставниками. 3. Приказ о назначении наставников. 4. Обучение наставников (подготовка методических					
Отбор и обучение наставников Рекрутинг наставников 1. Оценка выявленных наставников по заданным параметрам 2. Собеседования с наставниками. 3. Приказ о назначении наставников. 4. Обучение наставников (подготовка методических зам.директора по УВР			данных с анкетами наставляемых. Формирование базы		
2. Собеседования с наставниками. 3. Приказ о назначении наставников. 4. Обучение наставников (подготовка методических			наставников		
3. Приказ о назначении наставников. 4. Обучение наставников (подготовка методических	Отбор и обучение	Рекрутинг наставников		декабрь	зам.директора
4. Обучение наставников (подготовка методических	наставников		2. Собеседования с наставниками.	январь	по УВР
материалов для наставников, «Школа наставников»)					
			материалов для наставников, «Школа наставников»)		

Формирование		1. Анализ и формирование тандемов/групп.	январь	зам.директора
тандемов/ групп		2. Информирование участников о сложившихся	1	по УВР
		тандемах/группах. Закрепление тандемов/групп приказом		
		руководителя ГБОУ.		
		3. Составление планов индивидуального развития		
		наставляемых.		
		4. Составление плана работы с молодыми специалистами		
		5. Организация психологического сопровождения		
		наставляемого, не сформировавшего пару (при		
		необходимости), продолжить поиск наставника		
Организация	закрепление	1.Проведение первой, организационной, встречи	январь –	зам.директора
работы	продуктивных отношений	наставника и наставляемого.	ноябрь	по УВР
тандемов/групп	в тандеме/группе	2.Проведение второй, пробной рабочей, встречи наставника и	_	
		наставляемого.		
		3.Проведение встречи-планирования рабочего процесса в		
		рамках программы наставничества с наставником и		
		наставляемым.		
		4. Регулярные встречи наставника и наставляемого.		
		5.Проведение заключительной встречи наставника и		
		наставляемого.		
		6. Регулярная обратная связь от участников программы		
		7. Мониторинг личной удовлетворенности участием в		
		программе.		
Завершение	Подведение итогов	1. Проведение мониторинга качества реализации программы	Ноябрь-	зам.директора
наставничества	работы каждого тандема/	наставничества и личной удовлетворенности участием в	декабрь	по УВР
	группы и программы.	программе наставничества. Мониторинг и оценка влияния		
		программ на всех участников.	A TO	DBHOOM
		2. Оценка участников по заданным параметрам, проведение	ALC NO BATE	DE C TOOM SOME
		второго, заключающего этапа мониторинга влияния программ	No spatior o	Carry Con Con Con
		на всех участников.	1330	1000
		3. Формирование долгосрочной базы наставников	1 2 8 8 1 M	47404 13 36 74
			THE SECOND	

A COMPANY OF THE PARTY OF THE P