

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 39
НЕВСКОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

ПРИНЯТА

Решением педагогического совета
ГБОУ школы №39
Невского района Санкт-Петербурга
От 31.08.2023 протокол №1

УТВЕРЖДЕНА

Приказом директора ГБОУ школы №39
Невского района Санкт-Петербурга
Л.Н. Щепихиной
От 31.08.2023 приказ №113



ПЛАН
работы с молодыми и вновь прибывшими специалистами (до 35 лет)
в ГБОУ СОШ №39
Невского района Санкт-Петербурга
на 2023/2024 учебный год

Санкт-Петербург
2023

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

План работы с молодыми и вновь прибывшими специалистами в ГБОУ СОШ № 39 Невского района Санкт-Петербурга на 2023/2024 учебный год разработан в соответствии с Положением о внутренней системе оценки качества образования в ГБОУ СОШ № 39 Невского района Санкт-Петербурга на основании:

- мониторингового исследования системы методической работы ГБОУ СОШ № 39 Невского района Санкт-Петербурга за период 2019-2023 гг.
- аналитической справки по итогам работы ГБОУ СОШ № 39 Невского района Санкт-Петербурга в 2022/2023 учебном году;
- отчета о результатах самообследования за 2022 год.

Цель: создание организационно-методических условий для профессионального взаимодействия с целью успешной адаптации молодых и вновь прибывших специалистов (до 35 лет) в педагогическом коллективе в образовательном пространстве современной школы.

Задачи:

- 1) создание условий для осуществления повышения квалификации молодых специалистов в соответствии с результатами оценочных процедур и их запросами, в том числе для функционирования системы наставничества в образовательной организации;
- 2) формирование системы методического и содержательного сопровождения освоения программ дополнительного профессионального образования с использованием персонифицированных образовательных маршрутов на основе выявленных дефицитов профессиональных компетенций, в том числе с применением сетевых форм реализации программ;
- 3) Перенос приобретенных (усовершенствованных) профессиональных компетенций в ежедневную педагогическую (управленческую) практику;
- 4) выявление, систематизация, отбор и распространение новых рациональных и эффективных педагогических (управленческих) практик.

Направления работы

- Информационное направление
- Организационно-методическое направление
- Консультационное направление
- Аналитическое направление

Контроль за работой молодых специалистов и вновь прибывших педагогов

№ п/п	Содержание работы	Сроки	Ответственные	Результат
Информационное направление				
1.	Разработка и утверждение плана работы с молодыми и вновь прибывшими специалистами на 2023/2024 учебный год	Август	Заместитель директора по УВР	План работы
2.	Ознакомление с нормативными документами и локальными актами ГБОУ школы № 39 Невского	В течение учебного года	Заместитель директора по УВР	Наставник

	района Санкт-Петербурга			
3.	Сбор и обработка информации об образовательных мероприятиях различного уровня, проводимых для молодых специалистов в 2023/2024 учебном году	В течение учебного года	Заместитель директора по УВР	Перечень образовательных мероприятий
4.	Создание тематического раздела сайта, направленного на организацию методического сопровождения молодых специалистов, в том числе с использованием возможностей интерактивных технологий	В течение учебного года	Заместитель директора по УВР	Тематический раздел сайта
Организационно-методическая работа				
1.	Аналитические исследования, мониторинги по выявлению профессиональных дефицитов молодых педагогов	октябрь	Заместитель директора по УВР	Адресное планирование работы с учетом выявленных профессиональных дефицитов молодых педагогов
2.	Внедрение целевой модели наставничества	В течение учебного года	Заместитель директора по УВР	Аналитическая справка
3.	Организация посещения уроков молодых специалистов педагогами-наставниками с целью оказания методической помощи	4-я неделя сентября - октябрь Февраль – март	Наставник	Отчет
4.	Организация посещения уроков вновь прибывших специалистов с целью ознакомления с уровнем методической подготовки	Октябрь, в течение учебного года	Заместитель директора по УВР	Справка
5.	Посещение молодыми специалистами уроков педагогов-наставников. Анализ. Обсуждение	Октябрь-ноябрь Февраль – март	Наставник	Отчет
6.	Круглый стол с молодыми и вновь прибывшими специалистами по выявлению	Декабрь	Заместитель директора по УВР	Отчет

	профессиональных затруднений			
7.	Участие в семинарах, конференциях, акциях, олимпиадах, фестивалях, методических вебинарах, мастер-классах, сетевых творческих группах	В течение учебного года	Заместитель директора по УВР Наставник	Аналитическая справка
8.	Участие в конкурсах педагогического мастерства, публикации собственных разработок на образовательных ресурсах	В течение учебного года	Заместитель директора по УВР Наставник	Аналитическая справка
9.	Выявление лучших педагогических практик, реализуемых молодыми специалистами, обобщение и их тиражирование	В течение учебного года	Заместитель директора по УВР Наставник	Аналитическая справка
Психологическое сопровождение молодых и вновь прибывших специалистов				
1.	Индивидуальное консультирование молодых и вновь прибывших специалистов	В течение учебного года	Педагог-психолог	Отчет
Организация работы по самообразованию				
1.	Выбор темы. Составление плана по самообразованию	Сентябрь	Наставник	План по самообразованию
2.	Итоги работы по самообразованию	Май	Молодой специалист	Отчет
Контроль за работой молодых и вновь прибывших специалистов				
1.	Обзорный контроль. Посещение уроков с целью общего ознакомления с профессиональным уровнем работы молодых и вновь прибывших специалистов	Октябрь	Заместитель директора по УВР	Справка
2.	Проведение открытых занятий вновь прибывшими специалистами	Февраль	Председатель методического объединения	Отчет
Информационно-аналитическая работа				
1.	Отчет о работе с молодыми и вновь прибывшими специалистами	Июнь	Заместитель директора по УВР	Отчет
2.	Подготовка информационно-аналитических материалов о работе с молодыми и	Июнь	Заместитель директора по УВР	Информационно-аналитические материалы

	вновь прибывшими специалистами за 2023/2024 учебный год			
--	---	--	--	--