

ПРИНЯТО

Общим собранием
Трудового коллектива
Протокол № 1
от 30 августа 2016 года

СОГЛАСОВАНО

Председатель ПК
_____ Н.В. Федченко
30.08.2016г.



**ПОЛОЖЕНИЕ
О ПОРЯДКЕ УСТАНОВЛЕНИЯ ДОПЛАТ ЗА РАБОТУ, НЕ
ВХОДЯЩУЮ В КРУГ ОСНОВНЫХ
ОБЯЗАННОСТЕЙ РАБОТНИКА, И НАДБАВОК ЗА
НАПРЯЖЕННОСТЬ И
ВЫСОКОЕ КАЧЕСТВО РАБОТЫ ГБОУ ШКОЛЫ №39**

Санкт-Петербург,
2016г.

1. ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ ДОПЛАТ И НАДБАВОК

Доплаты и надбавки к должностным окладам педагогическим и другим работникам, а также руководителю к должностному окладу, выполняющим работу, не входящую в круг основных обязанностей в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

Надбавка к должностному окладу руководителя образовательного учреждения за напряженность и высокое качество работы устанавливается приказом вышестоящего органа управления образования с учетом оценки деятельности учреждения.

Доплаты и надбавки устанавливаются как на определенный период (месяц, четверть, учебный год), так и на неопределенный срок. Период, на который устанавливаются доплаты и надбавки, их размер, определяется комиссией по рассмотрению установления доплат и надбавок и утверждается приказом руководителя учреждения.

Доплаты устанавливаются в зависимости от объема дополнительной работы в процентном отношении к должностному окладу либо в абсолютных величинах.

Доплаты и надбавки за работу, не входящую в круг основных обязанностей работника, напряженность, сложность и высокое качество работы:

№ п/п	Наименование		сроки
1	За работу в ночное время.	до 50%	В течение года
2	За работу в выходные и праздничные дни.	до 50%	В течение года
3	За замену лиц, уходящих в отпуск.	до 50%	единовременно
4	Надбавки стимулирующего характера	В соответствии с системой баллов	С 01.09.2016 по 31.12.2016 и с 01.01.2017 по 31.08.2017
5	За заведование учебными кабинетами (лабораториями)	до 50%	В течение года
6	За классное руководство	до 50%	В течение года
7	За проверку тетрадей: - в 1-4 классах - по русскому языку и литературе - по математике - по физике - по химии, биологии - по иностранному языку - по истории - по географии - по ОБЖ	до 10%	В течение года
8	За расширение зоны обслуживания	до 100%	В течение года
9	За высокие результаты работы	до 100%	В течение года
10	За расширение функциональных обязанностей	до 100%	В течение года

№ п/п	Наименование	Рубли	Сроки
01	За работу в ночное время	До 5 700	В течение года
02	За работу в выходные и праздничные дни	До 5 700	В течение года
04	Другие доплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных	До 40 000	В течение года
05	Надбавки стимулирующего характера	До 15 000	В течение года
07	За заведование учебными кабинетами	До 20 000	В течение года

09	За классное руководство	До 15 000	В течение года
11	За проверку тетрадей	До 20 000	В течение года
12	За расширение зоны обслуживания	До 82 151,18	В течение года
	Итого	203 551,18	

2. ОЦЕНКА ТРУДА РАБОТНИКОВ

При установлении надбавок и доплат работникам школы используются следующие оценки их труда:

1. Строгое выполнение функциональных обязанностей согласно должностной инструкции. Проявление творческой инициативы, самостоятельности, ответственного отношения к служебному долгу.
2. Выполнение особо важной работы, активное участие в мероприятиях, проводимых вышестоящими органами, успешное выполнение плановых показателей, большой личный вклад в развитие образования, форм и методов обучения и воспитания.
3. Методическая работа, обобщение педагогического опыта в учебно-воспитательном процессе, работа над учебниками, пособиями и т.д.
4. Активное участие в общественной жизни школы.
5. Неукоснительное соблюдение норм трудовой дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка школы.
6. Надбавки к должностным окладам за высокие творческие и производственные достижения в труде, за выполнение особо важных (сложных) работ устанавливаются приказом директора школы в пределах фонда оплаты труда. Надбавка может быть установлена на определенный период времени (с 01.09. по 31.12. и с 01.01. по 31.08. текущего года) или быть разовой в связи с выполнением конкретного объема как основным работникам, так и работающим в порядке совместительства.
7. Размер надбавки отменяется или уменьшается при ухудшении качества работы, несвоевременном выполнении заданий, нарушении трудовой дисциплины приказом директора школы.
8. Надбавки могут быть установлены вновь принятым на работу высококвалифицированным специалистам, соответствующим требованиям, предъявляемым к данной должности.